

# 中共四川西昌电力股份有限公司委员会文件

西电委〔2015〕4号

---

## 四川西昌电力股份有限公司党委 关于印发《2015年党委工作要点》的通知

各党总支、支部：

现将《公司党委2015年工作要点》印发给你们，请结合工作实际认真贯彻落实。

中共四川西昌电力股份有限公司委员会  
2015年2月28日



# 四川西昌电力股份有限公司

## 2015 年党委工作要点

2015 年，是全面深化改革的关键之年和全面推进依法治国、从严治党的开局之年，也是公司确立“一业为主、两翼齐飞”转型发展战略和“22110”年度目标任务实现新发展的重要一年。做好今年的各项工作，对于保持当前公司稳定快速发展的良好势头，实现“一业为主、两翼齐飞”开好局、起好步，意义十分重要。

### 一、2015 年公司党委工作指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会和中央全面从严治党部署，落实州国资委党委和省公司党委工作要求，以推进法治企业建设为抓手，以推动企业持续稳定健康发展为中心，从严从实抓好党的思想、组织和作风建设，不断改进和创新党建工作方式、方法，深化党风廉政建设，把党的政治、组织和群众工作优势转化为企业的发展优势，进一步引领广大员工解放思想、转变观念，团结带领广大员工坚定信心，求真务实，锐意进取，为西昌电力改革转型快速发展提供坚强的政治保证、组织保障和精神支撑。

### 二、重点工作

**（一）推进思想政治教育，为公司改革转型发展提供政治保障。**

1、围绕公司中心工作，贯彻落实州国资委党委决策部署。以学习贯彻党的十八届三中全会精神、公司“三会”精神为主要内容开展形势任务教育，切实把全体干部员工的思想、行动统一

到上级部署和公司全年各项任务目标上来。

2、继续加强政治理论学习和生产业务、党务知识培训，坚定党员干部的政治信仰，进一步提高党员干部的综合素质，切实把党员干部的政治热情转化为推动公司转型发展的自觉行动。

3、对照国资系统社会主义核心价值观建设“3554”工程和《公司培育和践行社会主义核心价值观实施方案》，以“我学习，我践行”社会主义核心价值观主题教育实践的各项活动，引导员工感知社会主义核心价值观的基本内容，使员工成为社会主义核心价值观的践行者和传播者。

4、大力加强员工形势任务、大局意识、责任意识的教育，统一员工思想认识，坚定发展信心，激发员工干事创业的热情，成为公司“一业为主，两翼齐飞”转型发展战略的参与者和推动者。

## **（二）加强基层党组织建设，提升工作水平，为公司改革转型发展提供组织保障。**

1、积极推进标准化党支部建设，继续大力开展四型、四强、四优、五好党支部创建，制定标准化党支部创建方案，着力打造1-2个具有标杆引领和示范作用的标准化党支部。

2、持续整顿软弱涣散基层党组织，形成常态化机制。加强对各党总支、支部工作的指导和管理，加强调研，及时发现和解决基层党建工作存在的问题。以多种方式抓好各级党组织书记和党务干部培训，不断提升党务干部业务水平。采用不定期抽查和定期检查相结合的方式，加强支部书记考核，落实支委委员责任，督促基层党组织工作正常化、规范化开展，提升工作水平，增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、开展党员安全责任区和党员身边“三无”活动及牢记党员标准,做合格共产党员对标活动,有效发挥党员先锋模范作用,为公司安全生产等重点工作保驾护航。

4、按照《中国共产党发展党员工作细则》要求,严把组织“入口关”和畅通“出口关”,提高发展党员质量,严肃处置不合格党员,健全党员能进能出机制。

**(三)加快建设高素质干部队伍,为适应公司改革转型发展提供人才支撑。**

1、对照“四好”领导班子要求,不断深化“四好”领导班子创建活动,加强各级领导班子自身建设和民主集中制建设,规范各级领导班子议事规则和决策程序,坚持和完善“三重一大”集体决策制度、民主生活会制度,提高民主决策的质量,提升班子整体合力;强化“一岗双责”,完善公司党员领导干部定点联系基层党支部制度。

2、健全完善干部培养选用机制,继续坚持德才兼备、以德为先的用人标准,使综合素质、工作实绩和群众公认成为选拔和任用干部的基本依据,切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部培养和选拔到管理岗位上来。进一步加大干部交流力度,特别是关键岗位干部的交流,实现干部有序交流。健全干部退出机制,加强对各级领导干部“德、能、勤、绩、廉”方面的考核,在确保“德、勤、廉”的基础上,重点加大“能、绩”方面的考核力度,切实解决干部能上不能下的问题。加强后备干部选拔培养工作,加大青年干部培养锻炼力度,坚持在基层一线、艰苦岗位培养和锻炼青年干部,建立和完善后备干部人才库。继续坚持干部任前考核和公示聘用制度,扩大员工对干部选拔任用

的知情权、选择权和监督权。

3、坚持党管人才原则，积极搭建人才的发展通道，不断优化人才环境。加强经营管理者、新能源人才、高技能人才和党务政工干部队伍建设，建立与骨干人才的联系制度，营造人尽其才、才尽其用的浓厚氛围，为公司改革转型发展提供人才和智力支持。

#### **（四）落实“两个责任”，深化依法治企业和党风廉政建设，为公司改革转型发展提供坚强的作风纪律保证。**

1、认真落实上级关于建设法治企业的部署要求，全面加强发展规划、建设改造、生产运营等领域的法制化管理，依法依规推进固增电站遗留问题解决。

2、结合公司实际，广泛开展党风、廉政教育，坚持廉洁提醒、任前廉政谈话、述职述廉、廉政约谈等机制，营造“干事干净”的廉洁文化氛围，从思想根源上提高防治腐败的抵御能力。

3、加强对党员干部、普通党员的党内监督，努力提高党员队伍拒腐防变的能力，建立健全不想腐、不能腐、不敢腐的工作机制和制度体系，为公司深化改革和转型发展提供坚强的作风纪律保证。

4、全面贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年总体规划》，进一步梳理岗位廉洁风险源，对涉及人、财、物等重点岗位严格按照规定进行轮岗交流，从制度上保证廉洁从业的落实。确保公司在党风廉政建设责任制考核中获得“优秀”，不发生违反中央“八项规定”方面的问题、不发生公司管理干部严重违法违纪案件、不发生损害公司形象的重大事件。

**(五) 巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，进一步密切党群干群关系，为公司改革转型发展筑牢群众基础。**

1、着力抓好教育实践活动“两方案一计划”整改落实后续工作，加强跟踪督办，坚持整改一件、销号一件，切实解决好员工提出的突出问题，防止“四风”问题反弹。

2、巩固“转作风、树新貌、促发展”作风建设百日大提升行动成果，充分发挥机关在作风建设中的表率作用，并结合干部作风整顿建设，开展加强机关党员领导干部队伍作风建设“八个一”活动，（即组织机关党员干部深入一线，值一次班、抄一次表、收一次费、巡一次线、参加一次检修、当一次客户、挂钩联系一个班组、写一份有实际内容的调查报告）组织公司机关党员领导干部以客户和工作人员的身份，走进班组站、走进职工、走进用户、走进现场，把员工当主人、当亲人、当老师、虚心向员工学习，关心员工生产生活、了解员工诉求、反映员工呼声、帮助员工解决实际问题，使党员领导干部与员工贴得更近，工作做的更实在。通过广泛深入地开展“八个一”活动，切实加强党员领导干部队伍的作风建设，进一步巩固党的群众路线基础，密切党群干群关系。

**(六) 抓宣传，重文化，为公司改革转型发展提升软实力。**

1、加大新闻宣传力度，不断创新新闻宣传方式、方法，拓展传播渠道，主动向上级报送工作中的创新做法、特色亮点和先进典型，及时反映工作开展落实情况，特别是要充分借助《西昌电力报》、公司网站和其它社会媒体，为公司的改革与转型发展营造良好的舆论氛围，扩大影响力。

2、加强新闻宣传队伍建设，提高宣传队伍综合实力，举办

2-3期通讯员培训班。

3、加强舆情监控和引导，积极开展舆情动态研判，化解舆情风险，确保舆情可控、在控、能控。

**(七)充分发挥群团工作优势，为公司改革转型发展营造和谐环境。**

1、坚持全心全意依靠员工群众办企业的方针，充分发挥工会的桥梁作用和共青团的生力军作用，促进公司电网建设、电源点开发、安全生产、优质服务等工作任务的顺利完成。

2、坚持党建带工建带团建，以劳动技能竞赛和“青年岗位能手”活动为抓手，激励员工岗位成才，建功立业。深化民主管理，主动依法科学维护员工合法权益，探索新形势下做好职工群众工作的新方法和新举措。突出三个关注、把握三个切实、推进三大工程，即关注职工权益维护，切实加大参与源头维护的力度；关注职工思想动态，切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题；关注企业安全生产，切实保障职工生命权和健康权；推进建功立业工程、职工素质工程、帮困送温暖工程，动员和凝聚广大职工齐心协力为公司改革发展多作贡献。

3、积极探索新形势下离退休工作的工作手段和方法途径，以学习宣传、心理疏导、沟通关爱，贴心服务等形式进一步加强离退休思想政治、党支部建设、落实好老同志政治和生活待遇，为公司转型发展营造和谐稳定环境。

---

抄送：州国资委党委、纪委，公司党委委员、班子成员

---

公司党委办公室

2015年2月28日印发

---